**Consigne pour le chef de projet / cas pratique n°13 gestions de conflits par le chef de projet au sein de son équipe**

* Projet concerné : lancement d’un nouveau produit d’une société de loueurs de voiture. Date de MEP fin décembre et projet très suivi par la hiérarchie
* Hans et Luke travaillent bien mais ils ont une grosse différence de caractères et de façon de travailler. Hans a tendance à être un peu immature tandis que Luke se vexe facilement.
* Vous devez gérer ce conflit car cela commence à nuire sur le travail du projet. Luke et Hans commencent à moins travailler au profit de leur dispute
* Cela plombe l’ambiance dans le reste de l’équipe et les autres développeurs sont pris à parti

**Consigne pour Hans / cas pratique n°13 gestions de conflits par le chef de projet au sein de son équipe**

* développeur depuis 4 ans et présent dans l’entreprise depuis 2 ans
* tendance à beaucoup travailler mais au dernier moment
* aime s’approprier les nouvelles technologies et tester des nouveautés
* Tendance immature

**Consigne pour Luke/ cas pratique n°13 gestions de conflits par le chef de projet au sein de son équipe**

- développeur expérimenté (depuis 6 ans) et présent dans l’entreprise depuis 6 mois

- très organisée et aime planifier les tâches à l’avance

- préfère les anciennes technos + prendre du recul pour les nouveautés

- Se vexe facilement